

Statuten VCPO Spijkenisse

Artikel 1. Naam en zetel

De naam van de vereniging is: Vereniging voor Christelijk Primair Onderwijs.
Zij is gevestigd te Spijkenisse.

Artikel 2. Beginselen

De vereniging heeft als grondslag de Bijbel als Gods Woord en aanvaardt deze als inspiratiebron en richtsnoer voor haar handelen.

Artikel 3. Doel en middelen

De vereniging heeft als doel de oprichting en instandhouding van christelijke scholen voor primair onderwijs in haar werkgebied.

Artikel 4

Zij tracht dit doel te verwezenlijken door het scheppen van voorwaarden tot het doen geven van onderwijs, door het zoeken van samenwerking in alles wat tot de plaatselijke, regionale en algemene belangen van het Christelijk onderwijs behoort, door het houden van vergaderingen en voorts door alle andere wettige middelen, welke tot het gestelde doel dienstig zijn. De vereniging beoogt niet het maken van winst.

Artikel 5. Geldmiddelen

Het vermogen van de vereniging wordt op wettige wijze verkregen uit overheidsbekostiging, subsidies, contributies, bijdragen, leningen, legaten en andere haar toekomende of door haar ingezamelde baten.

Artikel 6. Leden

1. Leden van de vereniging zijn alle personen van achttien jaar of ouder, die zich daartoe schriftelijk bij het bestuur, hierna te noemen het verenigingsbestuur, hebben aangemeld en als zodanig zijn toegelaten.
2. Voorwaarden tot toelating tot het lidmaatschap zijn betuiging van instemming met het in artikel 2 omschreven beginsel en bereidheid tot het betalen van een jaarlijks contributie waarvan het bedrag bij huishoudelijk reglement wordt vastgesteld of gewijzigd.
3. Het verenigingsbestuur beslist binnen één maand na de aanmelding over de toelating en deelt dit de betrokkene schriftelijk mee. Bij weigering kan de betrokkene binnen dertig dagen nadat de beslissing van het verenigingsbestuur te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep komen bij de algemene vergadering, welke daarop in haar eerstvolgende vergadering uitspraak doet. De algemene vergadering is echter niet verplicht haar beslissing te nemen in een vergadering welke gehouden wordt binnen veertien dagen na de indiening van het beroep. Hangende het beroep is de belanghebbende geen lid.
4. Het lidmaatschap is persoonlijk.
5. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van het lid;
 - b. door schriftelijke opzegging door het lid;
 - c. door schriftelijke opzegging namens de vereniging;
 - d. door ontzetting (royement).

6. Opzegging van het lidmaatschap door het lid doet het lidmaatschap vervallen met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de opzegging aan het verenigingsbestuur schriftelijk werd medegedeeld.

7. Opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging door het verenigingsbestuur kan slechts schriftelijk plaatsvinden tegen het einde van het lopende verenigingsjaar, met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken.

Deze opzegging is mogelijk:

a. wanneer een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten, door de statuten aan het lidmaatschap gesteld;

b. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.

De opzegging geschiedt schriftelijk met opgave van reden(en).

8. Ontzetting van het lidmaatschap kan alleen door het verenigingsbestuur worden uitgesproken:

a. wanneer een lid handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging;

b. wanneer een lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

Van een besluit tot ontzetting wordt het betrokken lid zo spoedig mogelijk schriftelijk, met opgave van redenen, in kennis gesteld. Binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit kan de belanghebbende schriftelijk in beroep komen bij de algemene vergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

Artikel 7. Verenigingsbestuur

1. Het verenigingsbestuur bestaat uit toezichthoudende bestuursleden, hierna te noemen het algemeen bestuur, en uit één uitvoerend bestuurslid in de persoon van de algemeen directeur, hierna te noemen directeur-bestuurder, die binnen het verenigingsbestuur de taak van dagelijks bestuur vervult.

2. Het algemeen bestuur bestaat uit tenminste vijf personen.

3. Het algemeen bestuurslidmaatschap is een bezoldigde functie.

4. De leden van het algemeen bestuur worden door de algemene vergadering uit de leden gekozen en benoemd. De verkiezing vindt plaats op basis van vooraf openbaar gemaakte profielschetsen en met inachtneming van de wet- en regelgeving ten aanzien van de medezeggenschap, alsmede de code goed bestuur primair onderwijs.

5. Personen die in dienstverband werkzaam zijn bij de vereniging, lid zijn van een medezeggenschapsraad of de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, verbonden aan een school casu quo de scholen van de vereniging, kunnen niet tot lid van het algemeen bestuur worden gekozen.

6. Personen die met elkaar zijn gehuwd, die met elkaar een gezamenlijke huishouding voeren of die elkaars bloed- of aanverwant zijn in de eerste of tweede graad, mogen niet tegelijkertijd deel uitmaken van het verenigingsbestuur.

7. Een persoon die is gehuwd met, een gezamenlijke huishouding voert met of een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad is van:

a. een persoon die deel uitmaakt van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad;

b. een persoon die is benoemd in een directiefunctie binnen de vereniging, kan niet verkozen worden tot lid van het algemeen bestuur van de vereniging.

8. Indien een persoon is benoemd tot algemeen bestuurslid van de vereniging en nadien doet zich een situatie voor als bedoeld in het vorige lid, dan treedt dit algemeen bestuurslid zo spoedig mogelijk af, doch uiterlijk op de eerstvolgende datum waarop algemene vergadering bijeenkomt.

9. Bij bestuursreglement wordt de wijze van kandidaatstelling voor een zetel in het algemeen bestuur geregeld.

10. De algemeen bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn in geval van aftreden eenmaal terstond herkiesbaar. Het periodiek aftreden geschiedt volgens een door het verenigingsbestuur vast te stellen rooster. In tussentijdse vacatures wordt in de eerstvolgende algemene vergadering na het ontstaan ervan voorzien. Een tussentijds gekozen treedt in de volgorde van aftreding in de plaats van degene die hij vervangt.

11. Een lid van het algemeen bestuur kan door de algemene ledenvergadering te allen tijde worden geschorst of ontslagen. Een schorsing, die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.

12. Het lidmaatschap van het algemeen bestuur eindigt voorts:

- a. door het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging;
- b. door bedanken.

13. Het algemeen bestuur wijst uit zijn midden aan een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

14. De directeur-bestuurder wordt benoemd door het algemeen bestuur voor de duur van zijn arbeidsovereenkomst. Voorwaarde voor benoeming is dat betrokkene instemt met de grondslag en het doel van de vereniging zoals die zijn omschreven in de artikelen 2 en 3 van deze statuten.

15. Bij ontstentenis of belet van de directeur-bestuurder worden de taken en bevoegdheden van de directeur-bestuurder tijdelijk waargenomen door een persoon die daartoe door het algemeen bestuur wordt aangewezen.

Artikel 8. Bestuurderstaak en vertegenwoordiging

1. Het verenigingsbestuur vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan de directeur-bestuur zelfstandig en aan de voorzitter en de secretaris gezamenlijk of bij ontstentenis hun plaatsvervangers, mits ter uitvoering van door het verenigingsbestuur of de algemene vergadering wettig genomen besluiten.

2. Het verenigingsbestuur is belast met het besturen van de vereniging. Het bestuur is tevens belast met het bestuur en het beheer van de scholen van de vereniging en bevordert dat het onderwijs in de scholen van de vereniging overeenkomstig de grondslag van de vereniging is.

Artikel 9.

Het verenigingsbestuur is, onder verantwoordelijkheid van de algemene vergadering, bevoegd tot alle daden van beheer ten aanzien van de bezittingen van de vereniging, met dien verstande evenwel dat het de machtiging van de algemene vergadering behoeft voor het besluiten tot:

- a. het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen;
- b. het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt;
- c. voor een besluit tot overdracht van een of meer van de vereniging uitgaande scholen aan een andere rechtspersoon, dan wel een besluit tot juridische fusie van de vereniging.

Artikel 10. Directeur-bestuurder

1. De directeur-bestuurder is belast met de algehele leiding en het besturen van de scholen van de vereniging en draagt er zorg voor dat het onderwijs overeenkomstig de grondslag en het doel van de vereniging is, zoals omschreven in de artikelen 2 en 3 van deze statuten.

2. De directeur-bestuurder benoemt, schorst en ontslaat het personeel. Alvorens tot benoeming van een lid van het personeel over te gaan, zal de directeur-bestuurder zekerheid moeten hebben dat de betrokkene instemt met de grondslag en het doel van de vereniging, zoals die zijn omschreven in artikelen 2 en 3 van deze statuten. Wordt aan deze voorwaarde niet voldaan, dan is benoeming alleen in bijzondere gevallen mogelijk, terwijl daarvoor alsdan een besluit van het verenigingsbestuur

noodzakelijk is, genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde deel van de stemmen die in een voltallige vergadering van het verenigingsbestuur kunnen worden uitgebracht.

3. De directeur-bestuurder kan bepaalde taken opdragen aan de schooldirecteuren welke taken worden vastgelegd in het managementstatuut.

4. De directeur-bestuurder heeft de voorafgaande schriftelijke goedkeuring nodig van het algemeen bestuur voor besluiten tot:

- a. het aangaan van geldleningen die niet in de begroting zijn opgenomen;
- b. het aangaan van duurzame samenwerkingsrelaties, al dan niet met financiële gevolgen;
- c. ingrijpende reorganisaties, waaronder in elk geval moet worden verstaan het gelijktijdig of binnen een kort tijdsbestek beëindigen van de arbeidsovereenkomst van vijf procent (5%) van het in dienst van de vereniging zijnde personeel;
- d. belangrijke wijzigingen in het onderwijsaanbod van de vereniging respectievelijk van de onder de vereniging ressorterende scholen;
- e. een aanvraag tot faillissement of van surseance van betaling;
- f. het vaststellen van het managementstatuut;

Artikel 11. Algemeen bestuur

1. Het algemeen bestuur ziet erop toe dat het onderwijs overeenkomstig de grondslag en het doel van de vereniging is. Daarnaast houdt het algemeen bestuur toezicht op de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden door de directeur-bestuurder, staat deze met raad en daad terzijde en fungeert als klankbord.

2. Het algemeen bestuur is in elk geval belast met:

- a. het goedkeuren van de begroting, het jaarverslag en het strategisch beleidsplan van de vereniging en de scholen;
- b. het toezicht op de naleving door de directeur-bestuurder van de wettelijke verplichtingen en de code goed bestuur primair onderwijs;
- c. het toezicht op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen;
- d. het aanwijzen van de accountant;
- e. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a tot en met d van dit lid, in het jaarverslag;
- f. het vervullen van de werkgeversrol ten opzichte van de directeur-bestuurder;
- g. het toezien op de kwaliteit van het op de scholen van de vereniging geboden onderwijs;
- h. periodieke evaluatie en beoordeling van het (onderlinge) functioneren van het verenigingsbestuur.

3. De directeur-bestuurder verschaft het algemeen bestuur tijdig de voor de uitoefening van haar taken noodzakelijke gegevens, onverminderd de eigen verantwoordelijkheid van het algemeen bestuur om alle informatie van de directeur-bestuurder te verlangen die het nodig heeft om de toezichthoudende functie goed te kunnen uitoefenen.

Artikel 12. Bestuursreglement

1. Het algemeen bestuur stelt, na overleg met de directeur-bestuurder, het reglement vast waarin wordt bepaald op welke wijze door de directeur-bestuurder invulling en uitvoering wordt gegeven aan de uitoefening van de wettelijke en statutaire taken en bevoegdheden van de directeur-bestuurder.

2. Het reglement bevat in elk geval:

- a. de uitgangspunten voor bestuur en toezicht;
- b. de uitwerking van de verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken van de directeur-bestuurder als aanvulling op de statuten;
- c. de wijze van benoeming van de leden van het algemeen bestuur en de directeur-bestuurder;
- d. een profielschets van de directeur-bestuurder en de leden van het algemeen bestuur.

Artikel 13. Managementstatuut

De directeur-bestuurder stelt, na goedkeuring door het algemeen bestuur, een managementstatuut vast waarin de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de schooldirecteuren zijn vastgelegd.

Artikel 14. Besluitvorming bestuur

1. Bestuursbesluiten worden, tenzij uitdrukkelijk anders in deze statuten vermeld, genomen bij volstrekte meerderheid van stemmen. Het verenigingsbestuur, het algemeen bestuur en de directeur-bestuurder kunnen zich laten bijstaan door één of meer adviseurs, te benoemen door het verenigingsbestuur dan wel het algemeen bestuur.
2. Adviseurs hebben gedurende de tijd, dat zij als zodanig zijn benoemd, vrij toegang tot alle vergaderingen van het verenigingsbestuur dan wel het algemeen bestuur;
3. Door de adviseurs kan in de vergaderingen van het verenigingsbestuur geen stemrecht worden uitgeoefend, noch ook zullen zij worden mede geteld bij de berekening van een meerderheid of enig quorum.

Artikel 15. Jaarverslag; Rekening en verantwoording; Algemene vergadering

1. Jaarlijks voor één juli wordt een algemene vergadering gehouden, waarin de verkiezingen voor het algemeen bestuur plaatsvinden en door het verenigingsbestuur onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten rekening en verantwoording over het afgelopen boekjaar, samenvallende met het kalenderjaar, wordt afgelegd
2. De verantwoording, als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, gaat vergezeld van een accountantsverklaring als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek.
3. Het verenigingsbestuur is voorts bevoegd een algemene vergadering te beleggen wanneer het dit nodig acht. Het is tot bijeenroeping op een termijn van niet langer dan vier weken verplicht, wanneer tenminste tien leden of zo dit aantal meer is dan het aantal leden dat bevoegd is tot het uitbrengen van één/tiende gedeelte van de stemmen, laatst bedoeld aantal leden, een daartoe strekkend schriftelijk verzoek bij het verenigingsbestuur hebben ingediend. Wanneer het verenigingsbestuur aan zulk een verzoek niet binnen veertien dagen gevolg heeft gegeven, zijn de verzoekers tezamen bevoegd tot het bijeenroepen van een algemene vergadering, die zo nodig zelf in haar leiding voorziet.
4. Een algemene vergadering moet tenminste zeven dagen tevoren schriftelijk worden geconvoceerd. De convocatie moet behalve tijd en plaats van de vergadering tevens de agenda vermelden.
5. De algemene vergaderingen worden geleid door de voorzitter van de vereniging of zijn plaatsvervanger. Ontbreken de voorzitter en zijn plaatsvervanger, dan treedt één van de andere bestuursleden door het bestuur aan te wijzen als voorzitter op. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin zelf.
6. Van het verhandelde in elke vergadering worden door de secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gemaakt, die door de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter en notulist worden ondertekend. De inhoud van de notulen wordt ter kennis van de leden gebracht.

Artikel 16. Besluitvorming en verkiezingen

1. Voor zover in deze statuten niet anders wordt bepaald, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Ieder lid heeft een stem. Blanco stemmen tellen niet mee.
2. Wordt bij een verkiezing bij eerste stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan volgt een tweede vrije stemming. Verkrijgt dan niemand de volstrekte meerderheid, dan vindt herstemming

plaats tussen hen, die bij de tweede stemming tegelijkertijd het hoogste aantal stemmen op zich verenigden of, indien het hoogste stemmental niet tegelijkertijd verkregen werd door twee of meer personen, tussen hen, die bij de tweede stemming de hoogste twee aantallen stemmen verwierven. Wordt bij de derde stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan wordt degene, die bij deze stemming het hoogste aantal stemmen verwierf, geacht te zijn gekozen. Wordt bij de derde stemming het hoogste aantal stemmen tegelijkertijd verkregen door twee of meer personen, dan wordt van hen de oudste in jaren geacht te zijn gekozen.

3. Bij staken van stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

4. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan, tenzij de gevolmachtigde en de volmachtgever echtgenoten zijn.

Artikel 17. Huishoudelijke reglement

1. Het verenigingsbestuur stelt een huishoudelijk reglement vast, dat geen bepalingen mag bevatten, welke in strijd zijn met deze statuten.

2. In gevallen waarin de wet, de statuten en het huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist het verenigingsbestuur.

Artikel 18. Statutenwijziging

1. Wijziging van deze statuten is mogelijk bij besluit van een algemene vergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste zeven werkdagen bedragen.

2. Zij, die een oproep tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, dienen bij die oproep de voorgestelde wijzigingen te vermelden en tevens tenminste vijf dagen voor de dag van de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage te leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.

3. Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten op voorstel van het verenigingsbestuur of van tenminste tien leden met een meerderheid van tenminste twee/derde deel van de uitgebrachte stemmen.

4. Het bepaalde in de eerste twee leden is niet van toepassing indien ter algemene vergadering alle leden aanwezig zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt aangenomen.

5. De statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat er een notariële akte van is opgemaakt. Het verenigingsbestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten neer te leggen bij het Handelsregister.

6. tot wijziging van artikel 2 van de statuten kan slechts besloten in een algemene vergadering waarin de meerderheid van leden aanwezig is en tweederde meerderheid zich uitspreekt voor wijziging.

Artikel 19. Ontbinding

1. Ontbinding van de vereniging is mogelijk bij besluit van de algemene vergadering, genomen op een voorstel van het verenigingsbestuur of van tenminste tien leden, met een stemmenmeerderheid tenminste gelijk aan twee/derde deel van het aantal leden van de vereniging.

2. Het in lid 1, lid 2 en lid 4 van artikel 18 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een besluit tot ontbinding.

3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn. Indien bij een zodanig besluit geen andere regels zijn gesteld, geschiedt de vereffening door het verenigingsbestuur.

4. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene vergadering te bepalen zodanige doeleinden, die het meest met het doel van de vereniging overeenstemmen.