



Notulen van de Bestuursvergadering VCPO Spijkenisse d.d. 22 juni 2017

Locatie: De Branding, Spijkenisse.

Aanwezig: 17 personen.

Afwezig met kennisgeving: D. Westdijk, A. van de Bend, H. Steffen, M. van Putten, M. Mensen en P. van Campen.

Notulen: S. Bootsma.

Opening: Te druk (gedicht, Arie de Bruin).

1.	<p><u>Opening</u> Bij tijdelijke afwezigheid van voorzitter P. van Nieuwamerongen opent secretaris S. Bootsma de vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Directeur-bestuurder M. Groeneveld neemt daarna het woord over. Hij verwijst hierbij naar de landelijke actiedag van het basisonderwijs op dinsdag 27 juni 2017. De scholen van de VCPO zullen in verband met de actie een uur later starten met het geven van onderwijs. De actie wordt door DB en de Raad van Beheer gesteund. Het is ook een teken van werkdruk in het onderwijs.</p>
2.	<p><u>Notulen</u> De notulen van de algemene ledenvergadering 2016, op 16 juni, worden ongewijzigd vastgesteld. Dit punt wordt door een organisatorische fout na de pauze behandeld.</p>
3.	<p><u>Jaarverslag 2016 en financiën</u> Presentatie door directeur-bestuurder de heer M. Groeneveld.</p> <p><u>Organisatie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De toezichthouders hebben gewerkt aan het verkrijgen van informatie. Naast de reguliere vergaderingen van met de directeur-bestuurder spraken zij met de GMR, de directies en legden zij schoolbezoeken af. Daarnaast was er bestuurlijke visitatie van de PO-raad (werkgevers in het basisonderwijs). Eén van de tips was: houd focus op wat u daadwerkelijk wilt bereiken. - Er zit nog altijd groei in de scholen, zowel BaO als SBO. Voorbeelden zijn De Hoeksteen, de Marimba en de Branding. De DB heeft een compliment voor het Anker naar aanleiding van de gekozen aanpak van de verhuizing. Een vestiging moest worden gesloten. Door de ouders goed bij dit proces te betrekken is het verloop minimaal geweest. - GMR- Op nagenoeg alle scholen is gekozen voor de introductie van het overlegmodel. Uitzondering is het Baken.



Onderwijs

Het belang van de basis op de orde wordt benadrukt. Dit moet leiden tot opbrengsten die in lijn zijn met de eisen van de inspectie. Er is dan ook aandacht voor begrijpend lezen en rekenen.

Op het gebied van passend onderwijs is de VCPO onderdeel van het samenwerkingsverband Kindkracht. De afstemming hier binnen heeft aandacht.

Vraag over kantelpunt: Gaat er verhoudingsgewijs niet te veel geld naar het SBO?

Antwoord: Nee, er is goede verdeling en financiële bijdrage vanuit Kindkracht.

Kwaliteit

Binnen scholen is de maandelijkse kwaliteitsagenda. Het gaat niet alleen om prestaties, maar ook om socialisatie van de leerlingen. Weliswaar staan de schoolopbrengsten onder druk, maar we denken ook aan het plezier van het kind.

Lid Marco de Koomen wijst dat het belangrijk is om naast het onderwijs ook andere prestaties vanuit school buiten de les om te benoemen, zoals schoolspporten en Olympiade. Zijn opmerking wordt van harte omarmt.

Personeel

- Er zijn voldoende ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, vooral krapte. Daarom hebben de besturen op het eiland al samenwerkend de VPR-pool opgestart. Hierin zijn leerkrachten ingezet die flexibel kunnen worden ingezet voor langere termijn.

- Bij kort verzuim wordt niet meer teruggevallen op het Vervangingsfonds. Elke school bedenkt bij kortstondige afwezigheid een passende oplossing. De termijn is maximaal 2 weken.

- Gedeeld leiderschap binnen de scholen heeft nadrukkelijk de aandacht. Personeel krijgt meer en meer de ruimte om de kar te trekken en ideeën ten uitvoer te brengen.

- Personeelssamenstelling: 34 procent van het personeel is tussen de 55 en 64 jaar. Dat vergt een oplossing via strategische personeelsplanning. Plan van aanpak is in de maak.

Materieel

- In 2017 wordt het Integraal Huisvestingsplan (IHP) Nissewaard opgeleverd. Hierin maken de verenigingen en de gemeente afspraken over de huisvesting voor een periode van tien jaar.

- De meerjarenplanning onderhoud heeft alle aandacht en levert op korte termijn nog geen probleem op. Het bedrijf Anculus inventariseert namens de diverse verenigingen.

De Cirkel

Bij onderwijskantoor de Cirkel, een samenwerking van de besturen op Voorne-Putten, is de basis op orde gebracht. Men heeft zich toegelegd op verdere ontwikkeling van de dienstverlening ten behoeve van de besturen, digitalisering en managementinformatie.

Vraag: heeft de vorming van de Cirkel voor de VCPO Spijkenisse geleid tot de beoogde kostenreductie?

Antwoord: Ja, we zouden in een ander geval meer geld kwijt zijn. En we hebben ook nog breder pakket.

Financiën

Het financieel resultaat is 100.299 euro

Vraag de heer De Koomen: wie draagt wat bij als het gaat om schoolfonds en wat gebeurt met dat geld? Maak inzichtelijk aan ouders in de verantwoording wat zij bijdragen en wat



	<p>er met dat geld wordt gedaan. Dat had hij op de vorige ALV ook al gevraagd. De heer Ooms, directeur de Duif en de Hoeksteen, legt uit dat verantwoording aan de medezeggenschapsraad wordt afgelegd. De heer De Koomen pleit andermaal toch voor meer duidelijk over dit onderwerp. Bijvoorbeeld door het vast te leggen in het jaarverslag van de MR per school. (zie ook decharge)</p> <p><u>Continuïteit</u> Het beleid is gericht op ontwikkeling van vermogenspositie. Het weerstandsvermogen moet van 5 naar 10 procent. Tegelijkertijd is er ook nog ruimte voor ontwikkeling en innovatie. Het leerlingental stabiliseert zich. Het personeelsbestand is ook in balans. Er worden dan ook financieel gezien geen knelpunten verwacht. Een onzekere factor blijft door diverse ontwikkelingen passend onderwijs.</p> <p><u>Toekomst</u> De toekomst van de VCPO is gericht op de basis op orde. We zijn bezig met leren met toekomst. Wij nemen belemmeringen weg en werken aan kwaliteitsontwikkeling.</p> <p><u>Accountantsrapport</u> De accountant geeft goedkeuring voor het gevoerde financiële beleid in 2016. Hij vraagt de vergadering om het bestuur decharge te verlenen voor dat beleid. De vergadering stemt hiermee in. De heer De Koomen geeft een verklaring af. Hij zegt dat hij heeft overwogen vanwege het eerdergenoemde over het schoolfonds tegen te stemmen. Dat doet hij niet, maar wel met de aantekening dat er in het jaarverslag van 2017 duidelijkheid moet komen.</p>
4.	<p><u>Bestuurssamenstelling</u> De heer S. Bootsma, secretaris, geeft uitleg. De heer Broersma en mejuffrouw J. Nederhand zijn beiden aftredend. Nederhand is herkiesbaar en wordt herkozen. Broersma heeft aangegeven onvoldoende tijd te hebben om zich optimaal van zijn taak te kunnen kwijten. Hij legt hierbij zijn functie neer. De heer Bootsma dankt hem voor zijn inzet en bijdrage in de afgelopen vier jaar. Op een ander moment wordt nog afscheid genomen van de heer Broersma.</p> <p>De toezichthouders gaan op zoek naar een nieuw bestuurslid. Omdat de wet is veranderd en een grotere rol is weggelegd voor GMR, zal de procedure in overleg met dat orgaan geschieden. De bedoeling is dat in het voorjaar van 2018 het kandidaat-bestuurslid meedraait en tijdens de ALV 2018 wordt benoemd. De vergadering gaat akkoord met deze aanpak.</p>
5.	<p><u>Rondvraag</u> Er zijn geen vragen.</p>
6.	<p><u>Sluiting</u> De heer Bootsma sluit af met Overbodig van Arie de Bruin.</p>